

Datenschutzbestimmungen Personalrekrutierung

Version 1.0 / Juli 2023 / Datenschutz

1 Dokumentinformation

1.1 Dokumenthistorie

Version:	1.0
Gültig ab:	24.07.2023
Änderungen:	Ursprungsfassung
Abteilung/Autor:in:	People & Culture / Andreas Mahrer

1.2 Ziel und Zweck des Dokuments

HDI ist für die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses stattfindenden Datenbearbeitungen verantwortlich. Der Schutz Ihrer Privatsphäre ist uns ein wichtiges Anliegen und der verantwortungsvolle Umgang mit Ihren Daten erachten wir als eine Selbstverständlichkeit. HDI bearbeitet sämtliche im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erhobenen Daten zum Zweck der Prüfung Ihrer Eignung für die Stelle bzw. zum Zweck der Abwicklung des Rekrutierungsprozesses. Die bewerbungsbezogenen Daten bearbeiten wir im Einklang mit dem anwendbaren Datenschutzrecht. Diese Datenschutzbestimmungen ergänzen die allgemeine Datenschutzerklärung von HDI, welche auf <http://www.hdi.global/de-ch/> abrufbar ist.

2 Art, Erhebung, Verwendung und Speicherung/Löschung der Daten

HDI bearbeitet anlässlich des Rekrutierungsprozesses insbesondere von Ihnen übermittelte Bewerbungsunterlagen (z.B. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Berufs-, Ausbildungs- und Weiterbildungszertifikate und Arbeitszeugnisse) sowie Referenzauskünfte. Sofern ein Vorstellungsgespräch, ein Videointerview, ein Persönlichkeitstest oder ein externes Assessment durchgeführt wird, bearbeitet HDI auch die dort anfallenden Daten. Bei internen Bewerbungen werden auch die Daten aus dem bestehenden Personaldossier bearbeitet und der potentiellen künftigen Führungsperson zur Verfügung gestellt.

Senden Sie uns unaufgefordert per Post Bewerbungsunterlagen zu oder teilen Sie uns Ihr Interesse an einer Beschäftigung telefonisch mit, werden wir Sie auf die Möglichkeit der Online-Bewerbung verweisen. Andere an uns zugestellte Unterlagen werden wir nicht aufbewahren und vernichten diese.

Seitens HDI können lediglich die mit dem Rekrutierungsprozess beschäftigten Mitarbeitenden sowie ausgewählte Personen, die systemtechnische Verwaltungs- und Supportaufgaben erfüllen, auf die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten zugreifen. Diese Personen unterliegen allesamt einer vertraglichen Schweigepflicht.

HDI bearbeitet Ihre Personendaten, solange dies für den Rekrutierungsprozess erforderlich ist. Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Arbeitsvertrags, werden Ihre bewerbungsbezogenen Personendaten zum Zwecke der Durchführung des Arbeitsverhältnisses unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften weiterbearbeitet und im Personaldossier abgelegt.

Wenn Sie sich auf eine Stelle beworben, jedoch einen ablehnenden Bescheid erhalten haben, werden Ihre Dokumente und Personendaten spätestens drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Mit Ihrer Zustimmung können Daten weiterhin aufbewahrt werden, um Ihr Dossier für allfällige spätere Vakanzen berücksichtigen zu können; diesfalls sind Sie für allfällige Aktualisierungen Ihres Dossiers verantwortlich.

3 Weitergaben an Daten

HDI gibt Ihre Daten ohne Ihre Einwilligung nicht an Dritte weiter. Für den Rekrutierungsprozess und die Verwaltung der Personendaten kann eine gruppeninterne Speicherung der Daten innerhalb des Gebiets der Europäischen Union (Deutschland) gemäss den Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung der EU stattfinden. Eine darüberhinausgehende Weitergabe von Daten erfolgt nicht.

4 Ihre Rechte

Sie haben in Bezug auf Ihre von uns bearbeiteten Personendaten bestimmte Rechte, damit Sie unsere Bearbeitung kontrollieren bzw. beeinflussen können. Das sind insbesondere die folgenden Rechte:

- Auskunft: Sie haben das Recht, jederzeit schriftlich und grundsätzlich kostenlos Auskunft über Ihre von uns bearbeiteten Personendaten zu verlangen.
- Berichtigung: Sie können jederzeit und kostenlos von uns verlangen, dass wir Ihre Personendaten berichtigen, vervollständigen oder aktualisieren, wenn sie nicht korrekt sind.
- Widerspruch: Sie können unseren Datenbearbeitungen, soweit sie nicht zwingend erforderlich sind, jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen.
- Übertragung: Sie haben das Recht, bestimmte Personendaten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen von Ihnen bezeichneten Dritten übertragen zu lassen, wenn wir die Daten automatisiert bearbeiten und soweit die entsprechende Datenbearbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht oder zur Vertragserfüllung erforderlich ist.
- Widerruf von Einwilligungen: Wenn wir Ihre Personendaten gestützt auf Ihre Einwilligung bearbeiten, können Sie diese Einwilligung grundsätzlich jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf wirkt jeweils nur für die Zukunft.

Einzelne dieser Rechte gelten allenfalls im Einzelfall nicht, und wir können berechtigt und/oder verpflichtet sein, die Erfüllung eines Rechts einzuschränken oder aufzuschieben. In einem solchen Fall werden wir Sie entsprechend informieren.

Sie haben jederzeit auch das Recht, beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie mit unserer Bearbeitung Ihrer Personendaten nicht einverstanden sind (www.edoeb.admin.ch).

Wenn Sie Unterstützung bei der Anzeige, Änderung oder Löschung Ihrer Daten wünschen, wenden Sie sich bitte per Mail an bewerbungen@hdi.global.

Sie können allfällige datenschutzrechtliche Anfragen, Ansprüche oder Auskünfte unter Beilage einer Kopie eines amtlichen Ausweises an den Datenschutzberater von HDI unter folgender Kontaktadresse richten:

HDI Global SE, Hannover,
Niederlassung Zürich/Schweiz,
Hardstrasse 201,
8005 Zürich
Datenschutz-CH@hdi.global

oder im Hauptsitz:

HDI AG
Data Protection
HDI-Platz 1
D-30659 Hannover
privacy@talax.com

5 Datensicherheit

Wir treffen angemessene Sicherheitsmassnahmen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer Personendaten zu wahren, um sie gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitungen zu schützen und den Gefahren des Verlusts, einer unbeabsichtigten Veränderung, einer ungewollten Offenlegung oder eines unberechtigten Zugriffs entgegenzuwirken. Sicherheitsrisiken lassen sich allerdings generell nicht restlos ausschliessen; Restrisiken sind unvermeidbar.

Die Bewirtschaftung der Internetseite von HDI Global SE erfolgt mit der grösstmöglichen Sorgfalt gemäss dem aktuellen Stand von Wissenschaft und Technik. Sie benützen das Internet jedoch auf eigenes Risiko. Dies gilt auch für E-Mails sowie Links, die Sie zu uns führen bzw. die wir dir anbieten. Wir übernehmen keine Haftung für direkte oder indirekte Schäden, die Ihnen oder Dritten durch irgendwelche Kontakte oder Transaktionen über das Internet entstehen. Soweit rechtlich zulässig, schliessen wir namentlich eine Haftung für Übermittlungsfehler, technische Mängel, Störungen oder Unterbrechungen des Netzes, rechtswidrige Eingriffe in Einrichtungen der Netze, Eindringen von Viren, Kopieren und Fälschen von Daten, Überlastung der Netze, Blockierung elektronischer Zugänge durch Dritte etc. aus.

6 Änderungsvorbehalt

Diese Datenschutzerklärung kann jederzeit angepasst werden. Bitte beachten Sie die jeweils aktuell geltende Datenschutzerklärung oder fragen Sie nach der aktuellen Version.