

EPLI LINE

Schützen Sie sich effektiv vor Mitarbeiterklagen.

Die Risiken sind zu hoch, um sie zu überblicken.

Haben Sie Niederlassungen in Europa, den USA oder in Australien? Dann müssen Sie mit hohen Schadenersatzforderungen rechnen, wenn Ihre Mitarbeiter dort gegen Ihr Unternehmen klagen, weil sie sich in irgendeiner Form diskriminiert fühlen. Die Häufigkeit von Klagen ist dementsprechend hoch. Dabei werden nicht nur handelnde Personen zur Verantwortung gezogen, sondern häufig muss sich der Arbeitgeber wegen mangelnden Einschreitens oder weil er im Vorfeld nicht alles unternommen hat, um rechtswidrige Handlungen zu unterbinden, verantworten.

Auch in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union ist aufgrund verschärfter juristischer Rahmenbedingungen – in Deutschland durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) – mit einem Anstieg von Diskriminierungsvorfällen und -klagen zu rechnen.

Jeder hat schon einmal von gigantischen Schadenersatzsummen gelesen, die Konzerne zahlen mussten, weil Mitarbeiter ihre Arbeitgeber wegen Diskriminierung oder Belästigungen zur Verantwortung zogen. Oft wird bei fehlendem präventiven Krisenmanagement im Schadenfall

dadurch auch das Unternehmensimage beschädigt, wodurch weitere, unüberschaubare finanzielle Einbußen auf das Unternehmen zukommen.

HDI EPLI Line: das Lösungspaket für alle Fälle.

Die Gründe für Mitarbeiterklagen sind vielfältig.

Weil es nicht immer nur die anderen trifft, sollten Sie Ihr Unternehmen finanziell gegen die Risiken absichern, die es im Zusammenhang mit Mitarbeiterklagen gibt. Denn die Gründe, die Mitarbeitern Anlass für Klagen geben, sind vielfältig. Neben ungerechtfertigten Kündigungen gehören dazu:

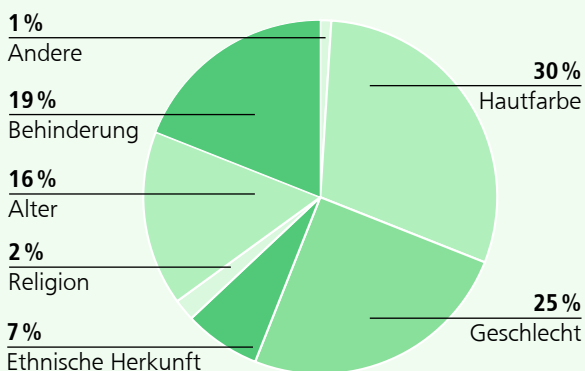
- Diskriminierung zum Beispiel aufgrund der ethnischen Herkunft, Hautfarbe, von Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung und Schwangerschaft
- Sexuelle Belästigung
- Ungerechtfertigte Disziplinarmaßnahmen
- Systematische Schikane am Arbeitsplatz
- Persönlichkeitsrechts-Verletzungen, zum Beispiel Eindringen in die Privatsphäre durch Überwachung des E-Mail-Verkehrs am Arbeitsplatz

Die Konsequenzen sind spürbar – teuer.

Neben nicht bezifferbaren Imageschäden lässt sich Ihr unternehmerisches Risiko am besten mit Zahlen am Beispiel der USA verdeutlichen:

- Zweistellige Millionenforderungen sind nicht selten.
- 150.000 Ansprüche auf Schadenersatz werden jährlich angemeldet.
- 650.000 US-Dollar beträgt die durchschnittliche Schadenzahlung je Klage.
- Zusätzlich 400.000 US-Dollar durchschnittlich kostet die Abwehr von unberechtigten Ansprüchen.
- Im Jahr kommen durchschnittlich sieben Klagen auf ein Unternehmen mit Niederlassungen im Ausland zu.

Gründe für Klagen gegen Unternehmen



Die sichere Lösung.

International tätige Unternehmen brauchen einen starken Partner, der sich mit der landesspezifischen Rechtsprechung und im Umgang mit Schadenersatzforderungen aller Art auskennt. HDI hat für alle Fälle ein innovatives Produkt entwickelt – die EPLI (Employment Practices Liability Insurance). Eine EPLI-Spezialdeckung komplettiert Ihr Versicherungsportfolio, denn eine Betriebshaftpflichtversicherung bietet in der Regel für EPLI-Risiken keinen Versicherungsschutz!

Umfassende Prävention – um keinen Anlass zur Klage zu geben.

Weitreichend geschützt.

Um alle denkbaren Risiken im Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern bewältigen zu können, ist auch eine umfassende Prävention entscheidend. So kommt es im Idealfall erst gar nicht zu einer Klage. Checklisten zu folgenden Themen können Ihnen bei der Dokumentation von Personalentscheidungen helfen, um sich im Zweifelsfall zu entlasten: Einstellungsverfahren, Beförderungssysteme, Laufbahnrichtlinien, Personalfragebogen, Entgeltsysteme, Arbeitsverträge, Personalbewertungen, Betriebsvereinbarungen, betriebliche Übungen, Abwicklung von Beschwerden, Empfehlungen für Mitarbeitertrainings.

Auch bei sensiblen Themen wie Diskriminierung oder sexuelle Belästigung können Präventionsmaßnahmen schützen, z. B. mit der Erstellung von Handbüchern, die Mitarbeiter und Führungskräfte umfassend informieren: über Ihre Grundsätze zur Gleichbehandlung, die Sicherung von Verfahrensabläufen, den Gleichberechtigungsbeauftragten, Beschwerdeprozesse im Unternehmen, Maßregelungsverbote, Sanktionen und Schulungen.

Finanzielle Hilfe – um Schaden abzuwenden.

Auch im Ernstfall stehen wir Ihnen zur Seite:

- Wir prüfen die Haftpflichtfrage für Ihr Unternehmen.
- Wir wehren unberechtigte Ansprüche ab.
- Wir übernehmen die Kosten für die Verteidigung.
- Wir zahlen die Entschädigung oder die festgelegten Schadenersatzsummen, wenn sich die Klage als begründet erweist.

Diese Vorteile bietet HDI Global SE

Mit diesen Vorteilen unserer EPLI Line sind Sie auf der sicheren Seite:

- Umfassender Versicherungsschutz
- Individuelle Deckung
- Weltweite Geltung, soweit rechtlich zulässig
- Professionelle Schadenregulierung